



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione Seduta del 17 giugno 2022

XXXVIII - WELFARE AZIENDALE: POLIZZA RIMBORSO SPESE MEDICHE PTA. DETERMINAZIONI.

L'anno 2022, il giorno 17 del mese di giugno, alle ore 17:20 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	P		
Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
Membro interno PO	Prof. D'Andrea Luigi	A		
Membro interno PA	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
Membro interno RC	Dott. Federico Mauro	P		
Membro interno PTA	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
Membro esterno	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
Rappresentante studenti	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
Rappresentante studenti	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Dott. Contessa Claudio	Presidente	A		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	A		
3.	Dott.ssa Dinaro Letteria	Componente	P		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipa alla riunione in modalità telematica la Dott.ssa Letteria Dinaro componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sono presenti il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie e l'Avv. Simona Corvaja, Dirigente del Dipartimento Servizi Tecnici.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore dà la parola all'Avv. Corvaja la quale fa presente che, nel corso degli ultimi decenni, la particolare situazione economico-politica italiana ha spinto il legislatore a trovare nuovi strumenti giuridici idonei a irrobustire le tutele nel campo della protezione sociale dei lavoratori. Il principale di questi strumenti giuridici è il welfare aziendale, istituto di natura privatistica che, negli ultimi anni, sta trovando attuazione anche all'interno della pubblica amministrazione.

L'Ateneo ha dimostrato in più occasioni una particolare attenzione alle esigenze di tutela del personale tecnico amministrativo mediante iniziative per sostenerne e incentivarne il benessere individuale, familiare e sociale e, invero, in sede di contrattazione del fondo accessorio relativo al personale tecnico amministrativo è stata destinata alle politiche di welfare aziendale una somma pari a circa € 180.000,00.

Tra le diverse iniziative di immediata attuazione è stata individuata come di particolare pregio l'accensione di una polizza per il rimborso di specifiche spese mediche in favore di tutto il PTA, con eventuale estensione in favore dei familiari.

Per il perseguimento del predetto obiettivo, è stata valutata positivamente l'offerta assicurativa della compagnia Reale Mutua che ha proposto l'adesione ad AASSOD, Fondo Sanitario creato da Reale Mutua, costituito in forma di Associazione riconosciuta e iscritto all'Anagrafe dei Fondi Sanitari, che garantisce il rimborso totale o parziale delle spese sostenute per l'erogazione di prestazioni in ambito sanitario, ivi compresi i servizi offerti dalla My Net Blue per l'utilizzo di strutture o medici convenzionati con Blue Assistance per fruire direttamente delle prestazioni.

L'Avv. Corvaja, quindi, nel precisare che per poter aderire alla predetta polizza è stata proposta la corresponsione di un premio annuo lordo assicurativo pari a € 220,00, per dipendente, che rimarrà a carico dell'Università, e che la proposta in parola prevede anche la possibilità di una adesione volontaria alla polizza per la totalità dei componenti del nucleo familiare del dipendente, fa presente che si è tenuto conto di quanto previsto dalla L. 120/2020, dall'art. 51 del decreto-legge n. 77 del 2021, dall'art. 95 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., nonché dalle Linee Guida Anac n. 4.

L'Avv. Corvaja, infine, riferisce che il servizio in parola non è reperibile nell'ambito del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, né risultano attive Convenzioni Consip per la categoria merceologica di interesse; pertanto, anche alla luce di quanto sopraindicato, sussistono i requisiti per ricorrere all'avvio di una procedura di affidamento diretto tramite la piattaforma UBUY con la compagnia assicurativa Reale Mutua.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore propone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di autorizzare, ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. a) del D. Lgs 76/2020 convertito in legge n. 120/2020 e dall'art. 51 del D.L. n. 77/2021, l'avvio della procedura di affidamento diretto tramite UBUY con la Reale Mutua per l'affidamento del servizio "Rimborso Spese

Mediche a favore del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Messina", dietro corresponsione di un premio annuo anticipato di euro 136.180,00 – calcolato su 619 dipendenti iniziali, con regolazione al termine dell'annualità assicurativa, nei seguenti termini:

- 100% del premio annuo per gli ingressi avvenuti nel primo semestre dell'annualità assicurativa;
 - 60% del premio annuo per gli ingressi avvenuti nel secondo semestre dell'annualità assicurativa;
- di autorizzare il Direttore Generale a sottoscrivere tutti gli atti successivi e consequenziali;
- che la spesa complessiva per la procedura pari ad euro 136.180,00 graverà sul Bilancio 2022 sul CG. 02.20.01.09 "Fondo art. 87 Produttività collettiva e individuale".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

D E L I B E R A

- di autorizzare, ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. a) del D. Lgs 76/2020 convertito in legge n. 120/2020 e dall'art. 51 del D.L. n. 77/2021, l'avvio della procedura di affidamento diretto tramite UBUY con la Reale Mutua per l'affidamento del servizio "Rimborso Spese Mediche a favore del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Messina", dietro corresponsione di un premio annuo anticipato di euro 136.180,00 – calcolato su 619 dipendenti iniziali, con regolazione al termine dell'annualità assicurativa, nei seguenti termini:
- 100% del premio annuo per gli ingressi avvenuti nel primo semestre dell'annualità assicurativa;
 - 60% del premio annuo per gli ingressi avvenuti nel secondo semestre dell'annualità assicurativa;
- di autorizzare il Direttore Generale a sottoscrivere tutti gli atti successivi e consequenziali;

- che la spesa complessiva per la procedura pari ad euro 136.180,00 graverà sul Bilancio 2022 sul CG. 02.20.01.09 “Fondo art. 87 Produttività collettiva e individuale”.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- Offerta Assicurativa;
- Offerta Servizi My Net;
- Tracciato anagrafiche Dipendenti;
- Modulo di Adesione e Privac.